

Bæredygtighedsrapport 2024

Udgivet i oktober 2025

KLI MA TRAN SPA RENS



Vores bæredygtighed og styring

Denne rapport giver et kort overblik over Lyreco's bæredygtighedsindsats i 2024 – inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig ledelse – og følger de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering (ESRS).

Sådan arbejder vi med bæredygtighed

Hos Lyreco er bæredygtighed en integreret del af vores forretning og strategi. Den er tæt forbundet med vores langsigtede plan GREAT 2026.

I slutningen af 2024 og begyndelsen af 2025 lavede vi en såkaldt dobbelt væsentlighedsanalyse i henhold til EU's CSRD-regler. Den viste, at vi skal fokusere på syv centrale temaer inden for miljø, sociale forhold og governance.

I overgangsperioden mod fuld overholdelse af CSRD, fokuserer årets rapport på de tre højst prioriterede områder: **Klima (E1), Medarbejdere (S1) og Forretningsetik (G1)**.

Vores Group Sustainability Team leder arbejdet, og både ledelsen og bestyrelsen følger det tæt. Vi arbejder løbende med at vurdere påvirkning, risici og muligheder for at sikre, at bæredygtighed er forankret i hele virksomheden.



PLANET

KLIMA (ESRS E1)

At mindske vores påvirkning af planeten er et langsigtet arbejde, som kræver løbende forbedringer og konkrete handlinger.

UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER (GHG EMISSIONS)

Vi fortsatte arbejdet med vores science-based targets og fokuserede især på Scope 1 og 2-udledning samt samarbejdet med leverandører.

Globalt mål:

At reducere vores absolutte Scope 1 og 2-udledning af CO₂e med 50 % inden 2030 (målt fra 2019). Derudover skal 76 % af vores leverandører have science-based targets inden 2026.

Globalt resultat i 2024:

- ✓ 28% reduktion i Scope 1 og 2-udledning siden 2019
- ✓ 49% af leverandører har science-based targets

Dansk resultat i 2024:

- ✓ 67% CO₂e-reduktion i Lyreco Danmark (Scope 1 og 2)
- ✓ 60% af leverandørerne i Lyreco Danmark har SBTi-godkendte mål

ENERGI

Vores energiforbrug består primært af el, gas og fjernvarme – og en stadig større del kommer fra vedvarende energikilder som solceller og grønne el-aftaler.

Globalt mål:

At dække vores bygningers energiforbrug med 100 % vedvarende energi.

Globalt resultat:

- ✓ 56,1% af elektriciteten kommer nu fra vedvarende kilder.

Dansk resultat i 2024:

- ✓ 100% af Lyreco Danmarks årlige elforbrug dækkes af vores årlige solcelleproduktion på Lyreco's danske hovedkontor i Roskilde.

KØRETØJER

Vi ejer selv en stor del af vores varebiler og firmabiler, som løbende bliver udskiftet til el- og hybridmodeller. Vi samarbejder også med eksterne transportpartnere for at mindske miljøpåvirkningen.

Globalt resultat:

38,3 % af vores biler er elektriske.

Dansk resultat:

- ✓ 65 % af bilflåden i Lyreco Danmark er elbiler.

MEDARBEJDERE (ESRS S1)

Vores medarbejdere er kernen i Lyreco og grunden til, at vi kan levere A Great Working Day. Vi arbejder for, at alle føler sig trygge, værdsatte og som en del af fællesskabet – både globalt og lokalt.

DHED OG SIKKERHED

Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø og forebygger ulykker gennem lokale kampagner og træning.

Løfte:

Et sikkert arbejdsmiljø og en stærk sikkerhedskultur.

Globalt resultat:

- ✓ 96% af medarbejderne er dækket af sundheds- og sikkerhedssystemer
- ✓ Ulykkesfrekvens (LTI): 13,22
- ✓ Ulykkesalvorlighed: 3,8

MANGFOLDIGHED, LIGESTILLING OG INKLUSION (DE&I)

Vi fremmer ligestilling og inklusion gennem uddannelse, kommunikation og fair adgang til udvikling.

Løfte:

En inkluderende kultur med fokus på trivsel og lige muligheder.

Globalt resultat:

- ✓ 43% kvinder (34,7 % kvinder i ledelse)
- ✓ 100% social beskyttelse (90,5 % af landene tilbyder ekstra goder)
- ✓ 52% dækket af overenskomst
- ✓ 17,7 % medarbejderafgang

LÆRING OG UDVIKLING

Vi tilbyder kurser i ledelse, bæredygtighed og compliance, mens et fælles læringssystem er under opbygning.

Løfte:

At støtte medarbejdernes udvikling og skabe meningsfulde karrierer.

Globalt resultat:

- ✓ 87% har haft performance- og udviklingssamtale
- ✓ Gennemsnit: 18 træningstimer pr. medarbejder
- ✓ I Lyreco Danmark fik alle sælgere en ESG-uddannelse med ECTS-point.

TRIVSEL OG STOLTLED (GPS)

GPS måler medarbejdernes oplevelse af ledelse, samarbejde, udvikling og inklusion. Resultaterne bruges aktivt til lokale handlingsplaner.

Mål:

90% skal være stolte af at arbejde hos Lyreco i 2026.

Globalt resultat:

- ✓ 83% globalt er stolte af at arbejde hos Lyreco

Dansk resultat:

- ✓ 85% er stolte af at arbejde hos Lyreco Danmark

LYRECO FOR EDUCATION (LFE)

Gennem Lyreco for Education støtter vi børn og uddannelse i udsatte områder.

Løfte:

At bidrage positivt til lokalsamfund og forbedre adgangen til uddannelse.

Globalt resultat:

- ✓ 12,93 mio. kr. indsamlet
- ✓ Medarbejdere fra alle 25 lande deltog

Dansk resultat:

- ✓ 178.250 kr. indsamlet.
- ✓ Et resultat der er 214 % over budgettet.

FORRETNINGSETIK OG ANSVAR (ESRS G1)

Samarbejde og integritet er afgørende for bæredygtig fremgang. Vi stiller høje krav til etik, gennemsigtighed og ansvar – både internt og hos vores samarbejdspartnere.

ETIK OG INTEGRITET

Lyreco arbejder efter en fælles Code of Ethics, som gælder for alle medarbejdere og leverandører. Vi har nul tolerance over for korrupsion, bestikkelse og interessekonflikter.

Globalt resultat:

- ✓ 0 bekræftede sager om korrupsion
- ✓ 100 % af medarbejdere får etikkursus ved onboarding
- ✓ 21 % har gennemført ekstra træning i etik og antikorrupsion
- ✓ 95 % af alle leverandører – også i Thailand, Korea og andre markeder – har underskrevet og efterlever vores Code of Ethics.

POLITISK NEUTRAL

Lyreco støtter ikke politiske partier og deltager ikke i lobbyarbejde. Ingen i direktionen eller bestyrelsen havde offentlige hverv i de to år før 2024.

KONTROL AF LEVERANDØR

Vi udfører løbende ESG-vurderinger af leverandører og stiller krav til menneskerettigheder, miljø og forretningsetik. Højriskoleverandører får handlingsplaner – eller kontrakten opsiges.

Globalt resultat::

- ✓ 95.33% udvalgte leverandører har underskrevet Supplier Code of Ethics
- ✓ 93 % har gennemgået en bæredygtighedsvurdering

WHISTLEBLOWER

Vores Raise Your Concern-værktøj gør det muligt at rapportere anonymt og sikkert. Systemet overholder EU's whistleblower-direktiv og beskytter mod repressalier.

Globalt resultat:

- ✓ 22 reports henvendelser modtaget – 100 % er behandlet og afsluttet

DATABESKYTTELSE

Vi følger GDPR og arbejder aktivt med IT-sikkerhed og bevidsthed om databeskyttelse. Alle hændelser undersøges og lukkes med forebyggende tiltag.

Globalt resultat:

- ✓ 4 mindre databrud, alle løst uden væsentlig påvirkning
- ✓ 1.687 medarbejdere gennemførte træning i databeskyttelse

FREMADRETTET

Lyreco arbejder mod fuld overensstemmelse med CSRD i 2028 og fortsætter med at styrke vores bæredygtighedsstrategi – for at skabe langsigtet værdi for både kunder, medarbejdere og samfundet.



Bæredygtighedsrapport 2024
Udgivet i oktober 2025

